



Formato de Encuesta para Determinar el Ambiente de Trabajo

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.4

Código:ITMORELIA-AD-PO-007-01

Revisión: 1

Página 1 de 4



Nombre de la Institución: _____

Fecha: _____

Tus opiniones son confidenciales.

El propósito de esta encuesta es detectar las prácticas que producen desigualdades o discriminación con perspectiva de género.

Subdirección o área a la que perteneces: _____

Marca con una X según corresponda:

Hombre ()

Mujer ()

Directivo/a ()

No docente ()

Docente ()

Personal externo ()

Estudios terminados:

Ninguno () Primaria () Secundaria () Bachillerato/Técnico ()

Licenciatura () Maestría () Doctorado ()

Estudios truncos (incompletos):

Ninguno () Primaria () Secundaria () Bachillerato/Técnico ()

Licenciatura () Maestría () Doctorado ()

Las respuestas aquí plasmadas son opiniones basadas en tu experiencia dentro de tu organización durante el periodo de Enero 2014 a la fecha de aplicación.

Lee cuidadosamente cada una de las preguntas y marca con una X el número que describa mejor tu opinión, con base en la escala siguiente:

5	4	3	2	1
Totalmente de acuerdo	Parcialmente de acuerdo	Indiferencia	Parcialmente en desacuerdo	Totalmente en desacuerdo

1. DISCRIMINACIÓN EN LA INSTITUCIÓN

		5	4	3	2	1
1.1	Mis opiniones y aportaciones se respetan.					
1.2	Me proporcionan la información necesaria para desempeñar mi trabajo.					
1.3	Cuento con mobiliario, equipo y servicios informáticos necesarios para desempeñar mi trabajo.					
1.4	Me comunican asuntos importantes de la Institución.					
1.5	Conozco los criterios con los que me evalúan.					



Formato de Encuesta para Determinar el Ambiente de Trabajo

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.4



Código:ITMORELIA-AD-PO-007-01

Revisión: 1

Página 2 de 4

1.6	Me apoyan y retroalimentan para hacer mejor mi trabajo.					
1.7	Cuando manifiesto que recibí un trato injusto, sé que tendré oportunidad de ser escuchada/o y tratada/o justamente sin ningún tipo de represalia o sanción por manifestarlo.					
1.8	Considero que mi Institución tiene un buen ambiente de trabajo.					
1.9	En mi Institución la división de cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades es repartida con justicia e igualdad.					
1.10	Soy recompensada/o por el logro y el esfuerzo realizado en mi trabajo bien desempeñado.					
1.11	Mi jefa/e me comunica claramente sus expectativas.					
1.12	Mi jefa/e es accesible y me es fácil hablar con ella/el.					
1.13	Mi Institución se preocupa por mi bienestar personal y emocional.					
1.14	Considero que los ascensos se otorgan a quienes mas lo merecen					
1.15	Mi Institución cuenta con planes de carrera o superación que me permiten orientar mi desarrollo profesional					
1.16	Por mi buen desempeño en mi trabajo, soy reconocida/o y valorada/o por mi institución					
1.17	Mi trabajo es remunerado justamente de acuerdo a la labor que desarrollo conforme al tabulador					
1.18	Cuento con oportunidad para mi desarrollo profesional o de ascenso.					
1.19	MI jefe/a tiene empleadas/os favoritas/os					
1.20	Recibo un trato igual al de mi compañera/o independientemente de la posición que tengo en la Institución					
1.21	Mi sueldo y prestaciones son similares por desempeñar el mismo trabajo o mismo puesto.					
1.22	Trabajo en un ambiente libre de acoso laboral					
1.23	Trabajo en un ambiente libre de acoso u hostigamiento sexual					
1.24	Estoy satisfecha/o con el servicio de guardería que me provee el ISSSTE (IMSS)					
1.25	Consideras que en la organización se rechaza a las/os trabajadoras/res por pertenecer a un grupo minoritario (cuestiones ideológicas, culturales, educativas, perspectivas, nivel social, preferencias, creencias, credos, idiomas, nacionalidad u otros)					

Menciona a qué grupo/os minoritario/os se rechaza:



Formato de Encuesta para Determinar el Ambiente de Trabajo

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.4

Código:ITMORELIA-AD-PO-007-01

Revisión: 1

Página 3 de 4



2. CALIDAD DE VIDA INSTITUCIONAL

		5	4	3	2	1
2.1	Considero que mi trabajo es novedoso y dinámico.					
2.2.	Considero que las relaciones interpersonales reflejan trabajo en equipo y apoyo de los líderes.					
2.3	Mi Institución considera las situaciones emocionales y de salud mental de su personal para que su desempeño no afecte la calidad de vida organizacional.					
2.4	Cuento con espacios y opciones adecuadas para mi alimentación en la institución.					
2.5	Mi Institución contempla medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones.					
2.6	Mi Institución me otorga el descanso en días feriados nacionales obligatorios y vacaciones a que tengo derecho.					
2.7	Cuando tengo necesidad de atender asuntos particulares, familiares, escolares de carácter extraordinario mi jefa/e me da las facilidades para atenderlos.					
2.8	Mi Institución me anima a equilibrar mi vida laboral y personal					

Marca con una X en el rubro de igual, menos o más según lo que describa mejor tu opinión.

3. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EQUIDAD DE GÉNERO

¿Consideras que las mujeres tienen la misma oportunidad que los hombres en los siguientes aspectos?

		Igual	Menos	Más
3.1	Ingreso en la Institución			
3.2	Ascenso en la Institución			
3.3	Obtención de prestaciones en la Institución			
3.4	Obtención de igual salario ante iguales responsabilidades			
3.5	Alcanzar puestos directivos en la Institución			

4. RESPONSABILIDADES FAMILIARES

Contesta según corresponda.

Estado Civil actual:

Soltero/a () Casado/a ()

¿Cuál es tu tiempo aproximado de traslado de tu casa al trabajo?

Menos de 30min () De 31 a 60 min () De 90 o más () especifique _____

¿Qué medio de transporte utilizas?

Automóvil () Bicicleta/Moto () Transporte Colectivo () Otro (especifique) _____

¿Cuál es el costo quincenal aproximado de tu medio de transporte?

\$0.00 a \$100.00 () \$101.00 a \$300.00 () \$301.00 a \$500.00 \$501.00 o Más ()



Formato de Encuesta para Determinar el Ambiente de Trabajo

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.4

Código:ITMORELIA-AD-PO-007-01

Revisión: 1

Página 4 de 4



Número de dependientes económicos

Número de hijas/os _____

Número de hijas/os	
Hombres	Mujeres

Rango de edad de los hijas/os	Hombres	Mujeres
Menor a 6 años		
De 7 a 12 años		
De 13 a 15 años		
De 16 en adelante		

¿En que rango de edad te encuentras?	
Menos de 20 años	
De 20 a 25 años	
De 26 a 35 años	
De 36 a 44 años	
De 45 a 54 años	
55 o más años	

¿Qué antigüedad tienes en la organización?	
1 - 5	
6 - 10	
11 - 15	
16 - 20	
21 - 30	
31 en adelante	

Comentarios y/o sugerencias

Gracias por colaborar con el Sistema de Gestión Integral y el Sistema de Gestión de Equidad de Género